

EDIÇÃO 27 - Abril 2019

**SEGURANÇA CLANDESTINA**

**NÃO CAIA NESSA  
ARMADILHA!**

**O BARATO PODE SAIR CARO!**



# MINAS TEM AS MELHORES CONDIÇÕES DO BRASIL COM A MOURA BENEFÍCIOS E A COLINA SAGRADA CONSULTORIA.



## PLANO ODONTOLÓGICO

Atendendo à CCT 2019 na comercialização de planos odontológicos com produtos de cobertura nacional e ampla rede de atendimento.

# Belo Dente

Odontoplano

## SEGUROS PARA TODOS OS SEGMENTOS

Fazemos a gestão nacional de seguros para os diversos segmentos com excelentes condições.

## DIFERENCIAIS

- Sem intermediação de Clube de Benefícios.
- O contrato e o boleto bancário são emitidos diretamente pela Seguradora.



## VALE ALIMENTAÇÃO E REFEIÇÃO

Distribuição Nacional da VR Benefícios, líder em excelência e qualidade em vale alimentação e refeição. Temos condições diferenciadas para as empresas do setor.



**COLINA SAGRADA**  
SEGUROS, CONSULTORIA  
& PLANEJAMENTO



Gestora e Distribuidora

(31) 2532-2411

comercial@mourabeneficios.com.br

# CAMPANHA CONTRA SEGURANÇA CLANDESTINA



**DENUNCIE!**

**31 3327.5300**

[sindesp-mg@sindesp-mg.com.br](mailto:sindesp-mg@sindesp-mg.com.br)

## SEGURANÇA PRIVADA SOMENTE COM AUTORIZAÇÃO DA POLÍCIA FEDERAL

Regulamentada pela Lei FEDERAL 7.102/1983, a Segurança Privada só pode ser exercida por empresas especializadas, legalmente constituídas e devidamente autorizadas pela Polícia Federal.

## O QUE É UMA EMPRESA CLANDESTINA

As empresas clandestinas são aquelas que atuam sem a devida autorização de funcionamento expedida pela Polícia Federal, não recolhem as contribuições fiscais, além de contratarem vigilantes sem registros e sem as devidas obrigações trabalhistas.

## A DIFERENÇA ENTRE VIGIA E VIGILANTE

Aos vigias, assim como aos porteiros, compete o controle da movimentação de pessoas em geral e seu encaminhamento a locais específicos.

O vigilante, por sua vez, tem por objetivo garantir a segurança patrimonial e impedir qualquer ação que possa pôr em risco as dependências e o patrimônio do contratante, além de proteger a integridade física de seus colaboradores e usuários.

## QUALQUER PESSOA PODE DENUNCIAR

Qualquer pessoa pode denunciar empresas clandestinas e irregulares e ter preservado o anonimato.

Av. Raja Gabáglia, 2000, Torre 1  
Sala 334 - Estoril  
CEP 30494-170 - Belo Horizonte - MG.  
Telefone: (31) 3327-5300  
[sindesp-mg@sindesp-mg.com.br](mailto:sindesp-mg@sindesp-mg.com.br)



[www.sindesp-mg.com.br](http://www.sindesp-mg.com.br)



## Caros empresários,

Por mais que, até aqui, tenhamos nos empenhado em promover o sistemático combate institucional à clandestinidade no setor de segurança privada, tal prática insiste no nosso mercado, em prejuízo dos consumidores dos serviços de vigilância e de todos aqueles empresários que desempenham suas atividades com ética e profissionalismo, maioria expressiva no universo de prestadores de serviços.

Diante das recorrentes denúncias de prestação de serviços de segurança privada por empresas irregulares, o SINDESP-MG está comprometido em intensificar sua campanha contra a segurança clandestina, por meio de ações permanentes de comunicação e esclarecimento de clientes e comunidade em geral.

Implementamos uma nova campanha de veiculação de conteúdos relevantes e esclarecedo-

res sobre os riscos da contratação de empresas ou serviços irregulares. Vamos também desenvolver ações conjuntas com os órgãos de fiscalização e controle da atividade com o intuito de inibir tais práticas, nocivas, em última instância, a toda a sociedade, na medida em que, sobretudo em virtude da desqualificação dos profissionais e procedimentos operacionais adotados e empregados nestes casos, está permanentemente exposta aos riscos decorrentes da má prestação desses serviços.

Conclamo, pois, os empreendedores do segmento a se integrarem a esta coletiva e desafiadora tarefa de lutar, sem solução de continuidade, contra a segurança clandestina; um dever de todos nós que temos por balizas empresariais a idoneidade e a qualidade de nossos serviços.

Um forte abraço!

Edson Pinto Neto

**Presidente do Sindesp-MG**



### Nº 27 - Abril de 2019

A **Revista Em Ação** é uma publicação do Sindicato das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas Gerais - Sindesp-MG. Avenida Raja Gabaglia, 2.000 - Torre I - Sala 334 - Condomínio Parque Avenida - Estoril - Belo Horizonte - MG - CEP: 30494-170 | Tel.: (31) 3327-5300

### Faça contato

Para enviar comentários, sugerir matérias e artigos ou registrar críticas, entre em contato conosco pelo telefone (31) 3327-5300 ou pelo e-mail [sindesp-mg@sindesp-mg.com.br](mailto:sindesp-mg@sindesp-mg.com.br).

Associe-se ao Sindesp-MG.

[www.sindesp-mg.com.br](http://www.sindesp-mg.com.br) | [www.facebook.com/ SindespMinasGerais](https://www.facebook.com/SindespMinasGerais) | [instagram.com/sindespmg](https://instagram.com/sindespmg)

# NESTA EDIÇÃO



8

## ENTREVISTA

O fator "felicidade" é o diferencial que impacta diretamente na produtividade da equipe e nas decisões do empresário



19

## APOIO

Contra a corrupção



12

## PALESTRA

Todo cuidado é pouco



20

## ARTIGO

Reinventando novos modelos de negócios

11

## NOTAS

Diretor financeiro do Sindesp-MG prestigia inauguração da sede do Sindesp-TO  
Filiação à Cebrasse

16

## CONGRESSO NACIONAL

De olhos abertos para o desenvolvimento do setor

14

## INFORME JURÍDICO

5 pontos essenciais para as empresas se adequarem à última fase do eSocial

18

## HOMENAGEM

Sindesp-MG presta homenagem a vigilante com mais de três décadas de carreira

## DIRETORIA

**Diretor-Presidente**  
Edson Pinto Neto

**Diretor-Vice-Presidente**  
Christian Bernardo Sepúlveda Toffalini

**Diretor-Secretário Administrativo**  
Everton da Silva

**Diretor Econômico-Financeiro**  
Renato Fortuna Campos

**Diretor Social**  
José Roberto Gustavo de Souza

**Diretor para Assuntos Sindicais e Cursos de Formação**  
Gilson Naves de Souza

**Diretor para Assuntos de Escolta Armada e Segurança Pessoal**  
Afonso de Oliveira Silva

**Diretor para Assuntos Jurídicos**  
Gustavo Augusto Castro e Lellis

**Diretor para Assuntos de Segurança Eletrônica**  
Vasco Veiga Alves

**Diretor para Assuntos de Mercado, Planejamento e Marketing**  
José Afonso de Oliveira Cunha



**22**

**CAPA**

Sindesp-MG intensifica campanha contra a segurança clandestina



**32**

**PERFIL**

Vigibras: transparência e experiência a serviço do mercado



**26**

**COMEMORAÇÃO**

Segmento se reúne para comemorar os 30 anos da Fenavist



**36**

**ROTEIRO DE MINAS**

Carrancas: paraíso mineiro das serras e cachoeiras

**34**

**SAÚDE**

Empresários estão entre os que mais apresentam calvície

**40**

**GASTRONOMIA**

Espaguete Nero com Lagostim: praticidade e requinte

**38**

**CGCSP**

Sob nova coordenação

**44**

**EMPRESAS ASSOCIADAS**

**CONSELHO FISCAL**

**Membros Efetivos**

Eliton Ferreira dos Santos  
Laurence Gustavo Pinto Neto  
Leonardo Vieira Brandão

**Membro Suplente**

Carlos Roberto Cabral de Souza

**Assessoria Jurídica**

José Costa Jorge

**EDITORIAL**

**Assessoria de Mercado, Planejamento e Marketing**  
Valéria Teixeira

**Jornalista Responsável**  
Flávia Presoti (MG 05533 JP)  
Presoti Comunicação

**Revisão**  
Teka Leite  
Text Only

**Redação**  
Anna Carolina Ludendorff  
Flávia Presoti

**Capa, Diagramação e Projeto Gráfico**  
CYB Comunicação

## O FATOR “FELICIDADE” É O DIFERENCIAL QUE IMPACTA DIRETAMENTE NA PRODUTIVIDADE DA EQUIPE E NAS DECISÕES DO EMPRESÁRIO

Segundo especialista no assunto, um profissional que recebe afeto e atenção na empresa vai dar afeto e atenção ao cliente

### Anna Carolina Ludendorff

No mundo globalizado e digitalizado, é exigido, cada vez mais, que as pessoas desempenhem inúmeros papéis ao mesmo tempo. Além disso, as decisões precisam ser tomadas rapidamente, o que acaba gerando um desgaste ao indivíduo, principalmente no trabalho. Em meio a esse turbilhão de informações, sentimentos como felicidade e satisfação acabam sendo esquecidos. Entretanto, para o empresário e palestrante Pedro Salomão, esses são pilares cruciais para atingir bons resultados. “Precisamos gostar de gente. Humanizar as relações”, destaca.

À frente da Rádio Ibiza, coletivo que há dez anos criou o conceito de Identidade Musical, Pedrinho, como é conhecido, é carioca da gema e não abre mão de um mergulho na praia de Copacabana. Mas o trabalho não para. Sua empresa, levando os valores de felicidade e gratidão, atende a mais de 480 marcas de diversos segmentos e está presente em mais de 5 mil pontos de venda, em seis países.

Pedro também dá palestras sobre felicidade e já falou sobre o assunto para mais de 200 mil pessoas até hoje. Autor do livro *Empreendendo Felicidade*, conta sobre sua visão e experiência por onde passa. É formado em Administração de Empresas pela PUC-Rio, com pós-graduação em Sociologia Política.

Em entrevista à Em Ação, Pedro Salomão dá dicas preciosas para empresários que desejam ter uma vida mais leve sem comprometer o sucesso dos negócios.

**Em Ação - Em seu livro *Empreendendo Felicidade*, você tem um novo olhar sobre negócios, vida e valores. Em sua opinião, como um líder pode ser feliz em um mercado tão competitivo como o da segurança privada?**

Não diria somente concorrido, mas também perigoso e cheio de responsabilidades. Entretanto, a resposta é a mesma para qualquer outro setor:



**Pedro Salomão - empresário e palestrante**



gostando de gente. Humanizando as relações. A gestão da felicidade passa pelo cuidado com as pessoas. Geralmente, são ajustes simples, como mudarmos a forma de tratar nossos times, estimular a conversa. Atitudes que permitam às pessoas se conhecerem melhor.

**Em Ação - Empreendedorismo é uma palavra que está na moda há algum tempo e você comenta, em suas palestras e em seu livro *Empreendendo Felicidade*, que todas as pessoas serão mais felizes se entenderem o que não é empreender. Explique então, o que é, para você, não empreender?**

Empreendedorismo é uma atitude. Diária. De melhora constante do que nos propomos a fazer. Se você é, por exemplo, um segurança de uma agência bancária e resolve ser o melhor de sua profissão, não o fará sendo o melhor atirador ou o que mais entende de segurança técnica. Será o que der o melhor sorriso todos os dias para todos os que entrarem na agência. Será o que mais estiver disposto a ajudar as pessoas que entram sem saber o que fazer. Será o que for mais paciente e carinhoso com quem não gosta de passar pela porta eletrônica. Ou seja, o empreendedor é aquele que não se acomoda, não estaciona.

**Em Ação - Há muitos empresários que, ao se sentirem pressionados, estressados, adotam o ano sabático como válvula de escape. Você é um defensor do ano sabático? Acredita que seja a solução para a felicidade?** Não. Que nada! Felicidade não é um fim, não é material. Não está lá longe. É o caminho diário. É encontrar, nas segundas, terças e quartas-feiras, motivos para fazer o bem! E que isso não seja pelos outros, mas sim por você.

**Em Ação - A atividade da segurança privada é uma atividade de alto risco e de muita adrenalina para os líderes empresariais desse segmento. Como fazer da felicidade a maior estratégia de negócios em um segmento de tantas variações?**

Gastando mais tempo com as pessoas. Acreditamos que o cliente está em primeiro lugar, mas não é assim. Na verdade, o funcionário está em primeiro lugar.

**Em Ação - A segurança privada exige dos líderes uma gestão tradicional, ao contrário da sua gestão, em que o local de trabalho tem cara de lar, as reuniões são ao ar livre e os fun-**

**cionários são autorizados, no horário do expediente, a tomar um banho de mar. Isso não é privilégio de apenas alguns segmentos? Você acredita que toda e qualquer empresa é capaz de humanizar o ambiente? Você acredita que a felicidade também passa por ambientes empresariais mais leves e descontraídos? Como você vê essa questão?**

Sim e não! (*risos*) Claro que, na economia criativa, o ambiente ajuda, mas se fosse assim, Steve Jobs não morreria sem amigos e sem a admiração de grande parte de seus funcionários. Já Renato Sorriso não seria o maior símbolo da felicidade do carioca (lembrando que é gari, trabalha duro embaixo de sol quente). O dinheiro constrói casas lindas, empresas incríveis, sedes modernas, mas somente o amor constrói um lar.

**Em Ação - É possível transformar as empresas de segurança privada? E como transformá-las para que o dia a dia de líderes e funcionários tenha sempre muita felicidade?**

Olha, cada empresa tem sua história e seus valo-



res. Mas um começo é igual a todos. Consiste em entender se os líderes querem esse ambiente e se acreditam nisso. O exemplo vem de cima.

**Em Ação - Líderes com uma visão clara do valor intrínseco e singular de cada ser humano é o que as empresas estão precisando?**

Sim, totalmente. É do que o mundo precisa. Além de ser o que os jovens das gerações Y e Z exigem.

**Em Ação - Todo mundo quer ser bem-sucedido e, para muitos, Steve Jobs, fundador da Apple, é visto como um líder de sucesso.**

**Quem são seus ídolos no mundo corporativo?**  
No corporativo, várias são minhas referências: Marcello Bastos, da Farm; Eduardo Lyra, do Gerando Falcões; José Luiz Alqueres; Ronnie Vaz Moreira; Alex Pinheiro; Papa Francisco...

**Em Ação - A simplicidade e a humildade causam surpresa nos dias de hoje. Na sua opinião, um líder que apresenta tais características tem chances de ser mais bem-sucedido economicamente e emocionalmente do que líderes carrascos?**

Economicamente nem sempre, mas emocionalmente sim. E mais ainda: em números, pode não ter a mesma fortuna que outros; mas é mais bem-sucedido em saber lidar com o seu dinheiro e com o que tem. Os humildes têm a gratidão como combustível. Os arrogantes não conhecem essa palavrinha mágica.

**Em Ação - O segredo do sucesso empresarial, na sua opinião, é fazer o que ama e amar o que faz? O que você tem a dizer sobre isso?**

Fazer o que ama nem sempre é possível! Na verdade, se fosse uma lógica, não estaríamos aqui (*risos*). O único caminho para a felicidade é jogar todo amor na oportunidade que a vida lhe deu.

## DIRETOR FINANCEIRO DO SINDESP-MG PRESTIGIA INAUGURAÇÃO DA SEDE DO SINDESP-TO

O diretor econômico-financeiro do Sindesp-MG, Renato Fortuna, representando o Conselho Diretor do Estado, compareceu à inauguração da sede do Sindesp-TO e à posse da diretoria da Associação Comercial e Industrial de Palmas (Acipa). A solenidade foi realizada no dia 18 de fevereiro, no espaço de eventos Crystall Hall, em Palmas. O evento também foi marcado pela

inauguração da nova sede da regional da entidade.

Em seu discurso, o novo presidente da Acipa, Joseph Madeira, comprometeu-se a unir e trabalhar em prol das categorias envolvidas. “É imprescindível que os empresários possam crescer, gerar mais empregos e renda, fortalecendo a economia da nossa capital e do nosso estado”, ressalta.

## FILIAÇÃO À CEBRASSE

Filiação do Sindesp-MG na Cebrasse ajudará o setor de segurança privada a se fortalecer mais no novo Brasil

O Sindesp-MG entrou o ano de 2019 mais fortalecido. Ao se associar à Central Brasileira do Setor de Serviços (Cebrasse), o sindicato mineiro proporcionará aos seus associados uma interação maior com as tomadas de decisão ligadas ao setor de serviços no país.

De forma efetiva, o Sindesp-MG acompanhou o trabalho desenvolvido pelas lideranças da Cebrasse no governo de Michel Temer e no Congresso Nacional. Os dirigentes da entidade não pouparam esforços quanto à disponibilização de dados, argumentos e reflexões que deram às autoridades a dimensão exata da imprescindibilidade das duas modernizações nas relações de trabalho para a retomada da produção e da empregabilidade.

“O desempenho da Cebrasse no governo para a deliberação de assuntos relevantes ao setor de serviços nos motivou à filiação na Cebrasse, pois pretendemos acompanhar de perto

todas as tomadas de decisão que impactam diretamente no setor de serviços e que poderão ajudar no fortalecimento e na construção da categoria da segurança privada como um todo”, diz o presidente do Sindesp-MG, Edson Pinto Neto.

De acordo com João Diniz, presidente da Cebrasse, o desempenho da Central Empresarial perante o novo governo não passou despercebido por empreendedores da prestação nacional de serviços. “Nos primeiros 10 dias do governo Bolsonaro, a Cebrasse passou a contar com seis novos associados, e o Sindesp-MG é uma das entidades filiadas que fortalecerão a Cebrasse no novo Brasil”, diz ele. E conclui: “A geração de empregos precisa ser meta prioritária e, embora os avanços tenham sido iniciados com a Reforma Trabalhista, não prescindimos da diminuição de encargos sobre a Folha de Pagamento, imprescindível e inadiável para o país crescer”.

## TODO CUIDADO É POUCO

Quando o assunto é responsabilidade civil das empresas de segurança e dos vigilantes, é hora de redobrar a atenção para não prejudicar a saúde financeira da sua empresa

**Flávia Presoti**

Muitas são as dúvidas relacionadas à responsabilidade civil das empresas de segurança e dos vigilantes. A maioria dos gestores entendem a importância de se precaver e treinar seus funcionários para evitar consequências negativas sociais e econômicas para a empresa.

Entretanto, devido às agendas lotadas de compromissos, muitos acabam se descuidando do assunto e só dão a devida atenção quando a empresa sofre uma condenação milionária.

Conhecendo a realidade desse preocupante cenário, o Sindesp-MG, dentro do seu programa de qualificação profissional para o desenvolvi-

mento do setor, promoveu, no dia 20 de fevereiro, no auditório da entidade, as palestras “Responsabilidade Civil das Empresas de Segurança e do Vigilante” e “Responsabilidade das Empresas de Segurança por Acidentes do Trabalho”.

Ministradas pelos advogados Clélio Gomes e Juliano Copello, essas palestras trouxeram exemplos concretos e práticos de atos lícitos e ilícitos, explicitando as obrigações e responsabilidades de uma empresa de segurança privada e de seus empregados.

O advogado Clélio Gomes comentou sobre a obrigação da indenização, explicando como funcionam a responsabilidade subjetiva e a responsabilidade objetiva: “Na responsabilidade subjetiva, deve-se pesquisar o ato praticado pela pessoa e a culpa, isto é, se ela agiu de forma lícita ou ilícita. Já na responsabilidade objetiva, não existe pesquisa de culpa. Ocorrido o fato, haverá obrigação de reparar o dano, independentemente da existência de culpa”.

As questões que envolvem os acidentes de trabalho – como se caracterizam, como evitá-los, quais as consequências sociais e econômicas para a empresa e a quais indeniza-



Sindesp-MG recebe representantes das empresas de segurança para palestra

Da esquerda para a direita:  
Dr. Clélio Gomes e  
Dr. Juliano Copello



ções a empresa está sujeita – também foram assuntos apresentados.

Segundo o advogado Juliano Copello, as empresas de segurança privada devem se precaver adotando medidas preventivas, visando eliminar os riscos que possam vir a causar futuros acidentes de trabalho.

A intenção do Sindesp-MG ao abordar a responsabilidade civil das empresas de segurança em caso de acidentes ou morte de vigilantes no exercício da função é de grande importância para o segmento. “O conteúdo explorado auxiliou os colaboradores a identificar e conceituar os acidentes de trabalho mais comuns, a entender quais são as doenças tratadas como acidente e a alertar sobre como um pequeno descuido pode comprometer a saúde financeira da empresa”, diz Juliano Copello.

Para a participante do evento, gestora de RH, Flávia Alexandre Martini, o assunto abordado foi muito importante: “Esse assunto é atual e muito presente no universo das empresas de segurança privada. Toda informação é útil; não só para a vida da empresa, como também para a minha. Eu tive interesse em participar porque o tema é atual e quem trabalha com segurança pri-

vada precisa estar informado sobre a responsabilidade civil das empresas e dos vigilantes para ajudar a gerir a empresa com mais eficiência e menos problemas”.

Já Sérgio Ricardo dos Reis, gerente comercial, veio buscar novas informações sobre a responsabilidade civil das empresas de segurança e dos vigilantes, pois esse é um assunto que exige cada vez mais atenção e envolvimento de quem trabalha com segurança. “As empresas precisam se voltar cada vez mais para essa questão. A iniciativa do Sindesp-MG ao promover essa palestra é muito importante. O sindicato foi muito feliz na escolha do tema, pois trouxe para debate um assunto que impacta todo o segmento”, conclui Reis.

Outro participante que elogiou a iniciativa do Sindesp-MG foi o diretor comercial João Batista: “Os temas apresentados são de grande importância; nos orientam a fazer um trabalho preventivo na empresa. Quanto mais informados todos estiverem, melhor para a empresa. O funcionário bem treinado e com informação correta consegue executar suas atividades diárias com mais zelo e cuidado. O Sindesp-MG está de parabéns por promover debates desta natureza”.

## 5 PONTOS ESSENCIAIS PARA AS EMPRESAS SE ADEQUAREM À ÚLTIMA FASE DO ESOCIAL

A partir de julho de 2019, as empresas brasileiras que faturaram acima de R\$ 78 milhões em 2016 precisarão cumprir a quinta e última etapa do eSocial, que promete ser a mais complexa de todo o projeto do governo federal. Os desafios envolvendo as obrigações de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) são grandes, segundo Sátila Silva, Gerente de Planejamento da LG lugar de gente, empresa de tecnologia para gestão de RH. Isso porque, enquanto os demais leiautes foram adaptados de rotinas já realizadas pelas empresas, no caso de SST, muitas companhias não possuem informações estruturadas e automatizadas.

De acordo com Sátila, o principal desafio neste momento é verificar a qualidade das informações que o RH e a área de medicina e segurança do trabalho possuem. Ela lembra que o governo não exigirá novas informações relacionadas ao tema. “Tudo que será cobrado pelo eSocial já é previsto na legislação. Entretanto, muitas empresas deixavam de fazer e não eram penalizadas por isso. Com a obrigatoriedade do envio de informações de SST, a fiscalização conseguirá cruzar dados e identificar as companhias que não cumprem a lei”, afirma.

Atualmente, a parcela das companhias que descumprem a legislação que rege o assunto é grande. Cenário que pode ser percebido em levantamento divulgado pelo Ministério Público do Trabalho (MPT). O estudo revelou que, entre 2012 e 2017, foram registrados quase 4 milhões de acidentes e doenças no ambiente de trabalho. Também apontou que, no Brasil, a cada 48 segundos acontece um acidente de trabalho e a cada 3 horas e 38 minutos um trabalhador perde a vida pela falta da cultura de prevenção à saúde e à segurança nas empresas.

Importante lembrar que o governo impõe multas de alto valor aos negócios que não respeitam leis ligadas à saúde e segurança do trabalhador. Além disso, essa

etapa é composta por sete leiautes, seis tabelas, duas regras de validação de informações, além da substituição do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).

Veja a seguir cinco pontos determinantes que as empresas precisam estar atentas para evitar multas:

### 1 - Obrigações substituídas

Nesta etapa do eSocial, algumas obrigações trabalhistas serão substituídas. Por exemplo, no caso do Livro de Registro de Empregados (LRE), ele pode ser alterado para a versão eletrônica ou mantido no formato físico se a empresa preferir. Já o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) será digital. Com relação às obrigações previdenciárias, será substituído o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), cujo formulário vai deixar de existir. Para os fatos ocorridos anteriormente à data da obrigatoriedade dos eventos de SST no eSocial, permanece o formulário em papel. A Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) também será substituída somente quando for emitida pelo empregador; os demais emitentes legais deverão usar o Sistema CATWeb.

Algumas obrigações, entretanto, não serão substituídas pelo eSocial, já que o governo manterá obrigatoria a elaboração de alguns documentos como: Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) e registro de entrega do Equipamento de Proteção Individual (EPI).

### 2 - Tabelas importantes

Sátila também reforça que algumas tabelas do eSocial são muito importantes para a área de SST por tra-



tarem do monitoramento biológico e reconhecimento dos fatores de risco no ambiente de trabalho. São elas: Fatores de Risco (Tabela 23), Procedimentos Diagnósticos (Tabela 27) e Atividades Insalubres, Perigosas e/ou Especiais (Tabela 28). As empresas também devem estar atentas à Tabela 29 – Treinamentos, Capacitações, Exercícios Simulados e Outras anotações.

Ainda existem algumas tabelas que fazem parte do envio da CAT e merecem atenção: Tabela 13 – Parte do Corpo Atingida; Tabela 14 – Agente Causador do Acidente de Trabalho; Tabela 15 – Agente Causador/Situação Geradora da Doença Profissional; Tabela 16 – Situação Geradora do Acidente de Trabalho; Tabela 17 – Descrição da Natureza da Lesão. Outro ponto para acompanhar é a Tabela 24 – Codificação de Acidentes de Trabalho, que tipifica o acidente de acordo com os artigos 19 a 21 da Lei 8.213/91.

### 3 - Avaliações quantitativas X qualitativas

A avaliação qualitativa é aquela que faz a inspeção sobre determinado local de trabalho, observando as características específicas do ambiente laboral, os agentes ambientais, as atividades exercidas e as funções existentes. Já a avaliação quantitativa diz respeito à inspeção de determinado local de trabalho, utilizando-se de equipamentos específicos de medição para a quantificação dos agentes ambientais presentes no ambiente. O intuito é dimensionar os riscos e estabelecer medidas de controle, bem como o tempo de exposição dos trabalhadores.

Se por meio da análise preliminar houver a convicção técnica de que as situações de exposição são aceitáveis, não serão necessárias avaliações quantitativas.

### 4 - Equipamento de proteção

Sáttila destaca que é fundamental que as empresas

estejam atentas à diferenciação do conceito dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e dos Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC) no eSocial. Os EPIs são dispositivos ou produtos individuais utilizados pelo trabalhador, destinados à proteção de riscos que ameaçam sua segurança e sua saúde no ambiente de trabalho. Já os EPCs são destinados à proteção de riscos que ameacem a segurança e a saúde de um grupo de trabalhadores, como sistema guarda-corpo/rodapé, sistema de ventilação e sistema de exaustão. “Muitas empresas confundem esses conceitos, o que pode ocasionar erros na hora de entregar os eventos de SST ao eSocial. Por isso, vale a pena conhecê-los”, destaca a gerente.

### 5 - Treinamentos e Capacitações

Outro evento importante do SST é a Tabela 29, que trata dos treinamentos, capacitações e exercícios simulados previstos nas normas regulamentadoras. A tabela está dividida em três grandes grupos: o primeiro é o dos treinamentos com registros obrigatórios no Livro de Registro de Empregados; o segundo, o de cursos em que não há necessidade de anotação no livro; e o terceiro é o que contém duas anotações que também são obrigatórias no Livro de Registro de Empregados, como trabalhador autorizado a realizar intervenções em máquinas e equipamentos e trabalhador autorizado a realizar intervenções em instalações elétricas.

Segundo Sáttila, as empresas precisam estar alertas para o fato de que a capacitação é obrigatória, mas, o seu registro, não necessariamente. “As companhias que optarem por substituir esses livros pelo eSocial precisam estar atentas a esse ponto”, completa.

Fonte: Administradores

## DE OLHOS ABERTOS PARA O DESENVOLVIMENTO DO SETOR

Deputado federal eleito pelo partido Podemos, Igor Timo apresenta propostas consistentes em defesa do segmento de Segurança Privada



**Igor Timo**  
Deputado federal (Podemos)

O bom e velho ditado “a união faz a força” é uma das premissas mais importantes no processo de fortalecimento de qualquer causa. Na luta diária pelos direitos do setor de Segurança Privada, contar com o apoio de pessoas e instituições que compreendam os desafios e queiram somar esforços com o Sindicato de Segurança Privada (Sindesp) é fundamental. Nas eleições de 2018, o empresário da segurança privada e deputado federal Igor Timo (Podemos) foi eleito pelo Estado de Minas Gerais com propostas voltadas para o segmento. A “Em Ação” conversou com ele para que apresentasse seus projetos para os próximos anos.

Timo acredita que o segmento de Segurança Privada vive um período de incertezas e, ao mesmo tempo, de oportunidades. “De incertezas, diante de um mercado que ainda se esforça para sair da recessão cujos reflexos ainda trazem consequências para os setores público e privado. De oportunidade, porque, com as novas políticas públicas e o decreto presidencial que trata do porte de armas, pode ter reflexos positivos para a categoria”, diz.

Embora as forças de segurança de Minas Gerais sejam bem-avaliadas quanto ao exercício do ofício diário, o deputado afirma que ainda há uma lacuna a ser preenchida para que esse tema – considerado prioritário pela população mineira – esteja dentro dos patamares esperados pela sociedade.

“Fatores que têm, cada dia mais, oportunizado o crescimento do setor privado diante da clara procura do mercado por esse tipo de segurança especializada como uma maneira alternativa de garantir o cumprimento da segurança na capital ou nos municípios do interior”, completa.

Com 20 anos de experiência no segmento de Segurança Privada, o deputado federal Igor

Timo leva para a vida pública, as experiências positivas e de reconhecimento alcançadas em sua carreira. “Sempre defendi – e acreditei – na necessidade de instrumentos e mecanismos de segurança que venham ao encontro das necessidades da população. Penas mais rigorosas para os crimes praticados contra profissionais da segurança pública e privada”, conclui.

## CONFIRA AS PROPOSTAS DO DEPUTADO IGOR TIMO PARA O SETOR DE SEGURANÇA PRIVADA:

### PL 181/2019

Tipifica o crime de corrupção privada.

### PL 182/2019

Acrescenta o art. 2º–A à Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, para tornar obrigatória a comprovação de realização de programa de integridade aos participantes das contratações de grande vulto com a Administração Pública.

### PL 183/2019

Acrescenta o inciso XI ao art. 7º e ao art. 24 à Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, para estabelecer a dispensa de pagamento ou restituição à pessoa jurídica de parcela, diretamente relacionada com os resultados da empresa, devida ou paga ao dirigente, administrador, conselheiro e demais pessoas com poder decisório que tenham participado dos atos lesivos previstos na Lei.

### PL 185/2019

Torna imprescritíveis os crimes que resultem em prejuízo ao erário.

### PL 186/2019

Dispõe sobre vedação de recebimento de vantagem econômica em caso de colaboração premiada.

### PL 528/2019

Fixa parâmetros para a aferição do dano nos casos de fraudes em licitações.

### PL 529/2019

Dispõe sobre a prerrogativa dos órgãos de controle interno e externo de auditar as participações societárias minoritárias de empresas públicas, sociedades de economia mista ou suas subsidiárias.

### PLP 6/2019

Altera o art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990, para aumentar para vinte anos o prazo de inelegibilidade dos condenados, em decisão transitada em julgado ou proferida por órgão judicial colegiado, por crime contra o patrimônio público.

### PL 178/2019

Aumenta a pena do crime de falsa identidade.

### PL 179/2019

Dispõe sobre a instalação de sistema de monitoramento com câmeras de segurança em estacionamentos de locais privados abertos ao público com fins comerciais.

### PL 180/2019

Dispõe sobre a proibição de instalação de dispositivos eletrônicos de velocidade em áreas consideradas de risco e de outras providências.

### PL 526/2019

Insere parágrafo no art.121 do Decreto-Lei nº 2.848, de 7 dezembro de 1940 – Código Penal, para agravar a pena do homicídio, quando for praticado contra agentes do sistema de segurança, em razão de sua função.

## SINDESP-MG PRESTA HOMENAGEM A VIGILANTE COM MAIS DE TRÊS DÉCADAS DE CARREIRA

O mineiro José Nunes é uma inspiração para os colegas de trabalho

### Flávia Presoti

José Nunes, vigilante motorista de carro-forte, é um exemplo de profissional sério, comprometido e dedicado à profissão escolhida.

Natural de Jequeri (MG), José Nunes não esconde o orgulho de ser vigilante há 33 anos.

De acordo com pesquisa realizada pelo Sindesp-MG, José Nunes é considerado o vigilante com mais tempo de atuação no segmento no Estado de Minas Gerais, mas, por determinação da empresa em que trabalha, por questões de segurança, a sua imagem precisou ser preservada nesta matéria.

Ele ingressou na profissão de vigilante há mais de 30 anos e fez carreira na empresa Proforte, associada ao Sindesp-MG, onde até hoje se orgulha de trabalhar. Ele conta que entrou na Proforte como segurança de portaria da Base Operacional de Belo Horizonte e foi promovido para atuar como vigilante de carro-forte. Na sequência, ele recebeu uma outra promoção para ser chefe de equipe. Mas o que ele gosta mesmo de fazer é ser motorista de carro-forte. Profissão que o motiva a

acordar cedo e seguir atuando todos os dias com zelo, segurança e ética.

O único da família a atuar na área de segurança privada, ele só tem elogios a fazer à sua profissão e à empresa que o acolheu: “Já são 33 anos atuando com segurança privada e me sinto satisfeito em poder contribuir para um setor tão importante; tanto é que nunca passou pela minha cabeça a ideia de mudar de profissão”.

**"Sinto-me seguro, no meu dia a dia, por ser treinado e saber como agir em situações diversas. Assim consigo preservar a minha própria segurança e a daqueles que estão ao meu lado."**

Para quem está começando na profissão, José Nunes dá a seguinte dica: “A segurança privada é uma área em que o vigilante precisa ter muito cuidado, precisa prestar atenção ao seu redor e ter a visão atenta o tempo todo. Sinto-me seguro, no meu dia a dia, por ser treinado e saber como agir em situações diversas. Assim consigo preservar a minha própria segurança e a daqueles que estão ao meu lado”.

O Sindesp-MG parabeniza o vigilante José Nunes por sua dedicação ao segmento e por ter aceitado o nosso convite em ser um dos entrevistados da revista Em Ação.

## CONTRA A CORRUPÇÃO

Corrida em apoio à Polícia Federal no combate à corrupção teve a colaboração do Sindesp-MG

Em sua terceira edição, a corrida promovida pela Associação Nacional dos Delegados de Polícia Federal (ADPF) em apoio à Polícia Federal (PF) no combate à corrupção teve patrocínio do Sindesp-MG.

O evento ocorreu no dia 17 de março, na Pampulha, em Belo Horizonte (MG). Foram realizadas provas de 14, 10 e 5 quilômetros, além da caminhada de 2 quilômetros.

Pelo Sindesp-MG, participaram Simone Malvacini, gerente executiva, e José Roberto Gustavo, diretor da entidade.

A corrida contou também com a presença de parceiros do Sindesp-MG: o delegado de Polícia

Federal Tadeu de Moura Gomes; a delegada Cristina Amaral; o deputado federal Marcelo Freitas; e o presidente do Sindicato dos Vigilantes, Edilson Silva.

Além de promover bem-estar e saúde aos participantes, a ADPF pretende sensibilizar a sociedade para a importância de inserir, no texto da Constituição, a autonomia da Polícia Federal, por meio da PEC (Proposta de Emenda Constitucional) 412/09, que prevê autonomia funcional, administrativa e financeira à PF. O objetivo é proporcionar melhores mecanismos para investigar a corrupção e reduzir a impunidade, sem qualquer tipo de ingerência política.



## REINVENTANDO NOVOS MODELOS DE NEGÓCIOS



### ALESSANDRA ALKMIM

Professora universitária, palestrante e presidente do Conselho Empresarial da Mulher Empreendedora da ACMinas

Há 2.500 anos, Heráclito, filósofo grego, dizia que era impossível entrar duas vezes no mesmo rio, que havia um sol novo a cada dia e que nada era permanente, exceto a mudança. Hoje chamamos de VUCA esse mundo que, milênios atrás, Heráclito vislumbrou como em eterna transformação.

O mundo VUCA em que vivemos vem mudando de forma rápida e exponencial e girando em *templosion* (*time*=tempo + *implosion*=explosão). O termo foi cunhado pela futurista e autora do livro *Future Think*, Edie Weiner, e significa que transformações muito grandes estão acontecendo e sendo atualizadas em períodos cada vez menores de tempo. Nesse contexto, estão as empresas que precisam se adaptar às mudanças tecnológicas, culturais, sociais e financeiras com um tempo cada vez mais reduzido.

Traduzindo a sigla VUCA: em português, estamos falando de um mundo Volátil, Incerto, Complexo e Ambíguo.

Descrevendo o VUCA:

**VOLATILIDADE** – Tudo muda o tempo todo com uma velocidade absurdamente grande, com uma frequência intensa e com um impacto que a gente desconhece.

**INCERTEZA** – É a gente não saber o que vem depois; é a falta de previsibilidade; é saber como lidar com o inesperado; é ter a capacidade de enxergar todas as opiniões; é pensar na incerteza para tomar a decisão certa.

**COMPLEXIDADE** – O mundo está cada vez mais contraditório. Nem tudo é tão simples quanto parece; cada vez mais as coisas estão in-

terligadas e interconectadas. Como conhecer essa interdependência?

**AMBIGUIDADE** – O que vemos hoje são inúmeras interpretações para muitas coisas, vários sentidos para uma mesma questão. No mundo corporativo, isso pode tornar as decisões mais arriscadas. É preciso controlar melhor o risco e saber das implicações das tomadas de decisão.

É notório que as empresas do ramo de segurança privada também estão sentindo os efeitos e os impactos das mudanças velozes ocasionadas pela hiperconectividade e pelos avanços tecnológicos. Todo esse movimento veloz e contínuo gera incerteza entre os empresários do setor, torna as relações e situações mais complexas e ainda aumenta a ambiguidade e a imprevisibilidade sobre o futuro do negócio.

O mais inteligente em um cenário como esse é que as empresas continuem mantendo a sua importância, porém deverão rever e repensar os seus modelos de negócios frente à forma como prestam seus serviços à sociedade. Para atender a um novo consumidor que nasce em meio às transformações exponenciais, exige-se uma nova maneira de abordagem: sai a venda do

serviço e/ou produto e entra o conceito de “qual a melhor experiência que eu posso proporcionar ao meu cliente”, ancorado na gestão do encantamento e apoiado pelas novas tecnologias, em que haverá cada vez menos espaço para perdas. Errar fará parte de todo esse processo, mas aprender com o erro para aprimorar o serviço, propondo soluções criativas e inovadoras, será condição *sine qua non* para a sobrevivência na era *templosion*.

O que devemos saber é que as soluções do século XX já não são mais suficientes para dar respostas aos desafios do século XXI. E o VUCA vem pressionando cada vez mais as organizações para criarem abordagens mais criativas, inovadoras e ágeis.

As empresas que estão conseguindo prosperar no Mundo VUCA são aquelas que, apesar das dificuldades, são resistentes ao caos, se reinventam, são rápidas em perceber a necessidade de se refazerem em cenários complexos e imprevisíveis.

Diante desse contexto, é possível fazer previsões para os próximos 10 anos? E para o ano que vem? E para o mês que vem? Sejam bem-vindos ao mundo VUCA: volátil, incerto, complexo e ambíguo.



## SINDESP-MG INTENSIFICA CAMPANHA CONTRA A SEGURANÇA CLANDESTINA

**Flávia Presoti**

A prestação dos serviços irregulares de segurança em todo o país é algo que preocupa a Polícia Federal, os sindicatos patronal e laboral de todo o país e os empresários comprometidos com a oferta de uma prestação de serviços de qualidade e regularizada.

Segundo o presidente do Sindicato das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas

Gerais (Sindesp-MG), Edson Pinto Neto, a contratação de serviços clandestinos de segurança privada coloca em risco a integridade física da população e o patrimônio dos tomadores do serviço.

Edson explica que empresas clandestinas contratam vigilantes clandestinos, que atuam sem os critérios exigidos pela legislação: “As empresas que oferecem serviços de segurança clandestinos não se preocupam em checar antecedentes criminais dos vigilantes, se estes têm formação, aptidão física e psicológica”.

Além disso, os equipamentos utilizados por essas empresas também podem ser oriundos de atividades ilegais, como armas e munições de origem irregular ou contrabandeadas.

Visando intensificar as ações de combate à segurança clandestina, o Sindesp-MG anuncia o lançamento de sua nova campanha de combate à segurança irregular.

Com os temas “Segurança Clandestina: não caia nesta armadilha”, direcionado aos contratantes, e “Segurança Clandestina: denuncie!”, direcionado à população em geral, várias ações serão colocadas em prática e apresentadas ao longo do segundo semestre de 2019 com o objetivo de manter o compromisso de continuar trabalhando pelo comba-



te à segurança irregular e intensificar cada vez mais o combate a essa prática instalada no mercado.

Segundo dados da Polícia Federal, no Brasil existem mais de 2,5 mil empresas de segurança privada legalizadas, e a estimativa é de que o número de companhias clandestinas que atuam no setor seja quase o dobro.

O número de agentes públicos, em sua maioria policiais ou outros agentes de segurança pública, atuando na segurança privada clandestinamente também é uma preocupação da Polícia Federal e do Sindesp-MG.

A campanha do Sindesp-MG tem como uma de suas principais bandeiras levar informações aos contratantes e ao público em geral.

Ao contratante, “o barato pode sair caro” e o alerta aos riscos e penalidades ao se contratar uma segurança clandestina.

Ao público em geral, “Denuncie!”

Para o Sindesp-MG, a denúncia é um instrumento poderoso de mudança. Ao denunciar empresas clandestinas e irregulares, a Polícia Federal otimiza suas ações como órgão fiscalizador.

Além da campanha que está por vir, a revista Em Ação traz, nesta edição, orientações sobre as atividades exercidas pela segurança privada, dicas para ajudar o contratante a identificar a documentação necessária de uma contratação regular e os riscos e penalidades ao se contratar uma segurança clandestina.

**CAMPANHA CONTRA  
SEGURANÇA  
CLANDESTINA**



**DENUNCIE!**

**31 3327.5300**

[sindesp-mg@sindesp-mg.com.br](mailto:sindesp-mg@sindesp-mg.com.br)

**SEGURANÇA PRIVADA SOMENTE  
COM AUTORIZAÇÃO DA POLÍCIA FEDERAL**

## ATIVIDADES EXERCIDAS

### AS ATIVIDADES EXERCIDAS PELAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA

1. Segurança Patrimonial: exercida dentro dos limites dos estabelecimentos urbanos ou rurais, públicos ou privados, com a finalidade de garantir a incolumidade física das pessoas e a integridade do patrimônio no local e/ou em eventos sociais.
2. Segurança Pessoal: exercida com a finalidade de garantir a incolumidade física das pessoas.
3. Escolta Armada: visa garantir o transporte de qualquer tipo de carga ou de valores.
4. Transporte de Valores: consiste no transporte de numerário, bens ou valores, mediante a utilização de veículos comuns ou especiais.
5. Curso de Formação de Vigilantes: tem por finalidade formar, especializar e reciclar os vigilantes.

### SERVIÇO PRÓPRIO DE SEGURANÇA

Empresas como hotéis, casas noturnas, restaurantes e outras só podem oferecer serviço de segurança se também possuem a Autorização de Funcionamento emitida pela Polícia Federal. Trata-se do Serviço de Segurança Orgânico.

Sendo assim, uma empresa que tenha como objeto econômico diverso da vigilância e que utilize do quadro funcional para a execução de sua segurança e/ou dos usuários deve adaptar-se à legislação requerendo a Autorização de Funcionamento à Polícia Federal. Além disso, os funcionários dessa empresa, designados a prestar esse serviço, devem ser registrados no Departamento de Polícia Federal e possuir a Carteira Nacional do Vigilante (CNV).

## RISCOS E PENALIDADES

### EMPRESAS CLANDESTINAS E EMPRESAS IRREGULARES

Além de conferir se a empresa não é clandestina, os contratantes devem averiguar a regularidade da empresa a ser contratada.

A empresa que tem a autorização da Polícia Federal, mas não cumpre as obrigações legais, não recolhe as contribuições fiscais e trabalhistas nem trabalha com documentos dentro do prazo de validade é uma empresa irregular.



## RISCOS E PENALIDADES PARA QUEM CONTRATA OU EXECUTA O SERVIÇO CLANDESTINO OU IRREGULAR DE SEGURANÇA

Quem executa ou contrata o serviço clandestino ou irregular de segurança está sujeito às penalidades previstas em lei. Agressões, lesões corporais ou quaisquer consequências advindas do uso de arma de fogo ou de armas brancas, causadas pela prestação de serviço clandestino, levam o contratante e o infrator a responder criminalmente pelo fato.

Além disso, os contratantes são corresponsáveis pela má contratação e devedores solidários em casos de débitos trabalhistas e fiscais. Portanto, o tomador do serviço pode se tornar sujeito passivo da obrigação tributária na forma do disposto no artigo 121, incisos I e II, do Código Tributário Nacional.

## CONTRATAÇÃO EVENTUAL DE VIGILANTES AUTÔNOMOS, POLICIAIS CIVIS OU MILITARES

É proibida a contratação e a prestação de serviço autônomo de segurança. Mesmo que esses profissionais sejam policiais civis ou militares. As penalidades previstas para esse tipo de contravenção se aplicam tanto o contratante quanto ao contratado.

## DOCUMENTOS QUE COMPROVAM

### DOCUMENTOS QUE COMPROVAM A REGULARIDADE DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA

- Portaria e/ou Alvará de Autorização de Funcionamento expedidos pela Polícia Federal.
- Alvará de Revisão de Autorização de Funcionamento fornecido anualmente pela Polícia Federal.
- Certidões negativas de INSS, FGTS, impostos municipais, estaduais e federais.
- Comprovante de pagamento do Programa de Combate à Vigilância Clandestina, conforme cláusula 59ª da Convenção Coletiva de Trabalho.

### ANÁLISE DA PROPOSTA FINANCEIRA

A análise da proposta financeira é de grande importância e é o passo seguinte para uma contratação segura. Recomendamos:

- Dimensionar os serviços a serem contratados em número de pessoas e a jornada de cada trabalhador, preferencialmente por meio de um projeto ou plano de segurança.
  - Tomar as propostas apresentadas com discriminação de preços para cada trabalhador disponibilizado, observando os benefícios e os insumos obrigatórios definidos pela Convenção Coletiva de Trabalho do ano vigente (consulte em [www.sindesp-mg.com.br](http://www.sindesp-mg.com.br)).
  - Verificar a inclusão de adicional de periculosidade e, quando for o caso, adicional noturno e/ou de insalubridade.
  - Aplicar a tabela de encargos tributários, sociais e trabalhistas sobre os adicionais. Parâmetro fornecido pela assessoria econômica do SINDESP-MG.
- Deverá constar também taxa de administração, reserva técnica e fiscalização, além dos tributos.

## SEGMENTO SE REÚNE PARA COMEMORAR OS 30 ANOS DA FENAVIST

Em Brasília, líderes empresariais, parlamentares e representantes dos três Poderes participaram do aniversário da Federação



O último dia 19 de março vai ficar marcado de forma especial para quem compareceu ao espaço de eventos Hípica Hall, em Brasília.

A comemoração dos 30 anos da Federação Nacional das Empresas de Segurança e Transporte de Valores (Fenavist) trouxe a temática dos anos 1980 para a alegria dos participantes.

Na entrada do evento, uma galeria com fotos históricas e frases dos antecessores e do atual dirigente da federação, Jeferson Nazário, serviu de “túnel do tempo” das recordações dos momentos

importantes da história da Fenavist e do segmento.

Um vídeo foi veiculado com depoimentos de personalidades da área da segurança retratando valores, conquistas, desafios e metas para o futuro do segmento. A exibição do material emocionou os convidados.

O prestígio das três décadas de atuação da entidade ficou evidente com a presença de tantos empresários e presidentes de sindicatos e associações representantes do setor e de outros segmentos econômicos. E também com o grande número de

parlamentares, representantes da Polícia Federal e dos Poderes Legislativo e Judiciário.

Para Edson Pinto Neto, presidente do Sindesp-MG e representante da segurança privada no Brasil, com intensa participação na história da federação, o aniversário da Fenavist representa, para o setor, a união da segurança privada no país, o desenvolvimento e as conquistas ao longo dos 30 anos. “A comemoração dos 30 anos da Fenavist é algo histórico e que engrandece o segmento. A união no nosso setor é necessária, e sem o trabalho da Fenavist e dos sindicatos tudo se tornaria mais difícil. A Fenavist tem importante papel a desempenhar no Legislativo, no Executivo e no Judiciário, visando contribuir para o desenvolvimento do nosso setor”, comentou.

Sobre a festa, Edson Pinto Neto teceu diversos elogios à organização e aos convidados presentes. “A Fenavist mostrou a sua força ao reunir representantes dos três Poderes, empresários e gestores de sindicatos e associações ligados ao nosso segmento e a outros segmentos que fazem parte da cadeia produtiva ligada ao nosso negócio”, concluiu.

### **Discurso**

Em discurso, o presidente da Fenavist, Jeferson Nazário, recordou os motivos que impulsionaram a criação da federação: “Nasceu da necessidade de termos um representante dos sindicatos brasilei-



ros para defender cada um dos interesses da segurança privada em Brasília”.

O empenho dos empresários que atuam nas entidades de classe também foi lembrado pelo presidente da Fenavist. “Fazemos isso por amor, dedicação, porque nos dá prazer. Não temos outros ganhos que não seja a satisfação de auxiliar o setor de segurança privada brasileira”, enfatizou.

A aprovação do Estatuto da Segurança Privada foi citada por Jeferson Nazário como algo que todos esperam que aconteça em um futuro próximo.

### **Homenagens**

Homenagens não faltaram durante a noite de confraternização do aniversário de 30 anos da Fenavist.

Os ex-presidentes da Fenavist presentes ao evento – Lélvio Vieira Carneiro, Cláudio Neves, Jeferson Simões e Odair Conceição – foram convidados a subir ao palco.

Na sequência, a homenagem foi dedicada ao presidente da Associação Brasileira de Empresas de Segurança e Vigilância (Abrevis) e vice-presidente da Fenavist, José Jacobson Neto. Ele re-



presentou o Secretário Especial de Previdência e Trabalho, Rogério Marinho, homenageado pelo trabalho desenvolvido em prol do setor produtivo brasileiro. Marinho não pôde comparecer por ter sido convocado para uma reunião sobre a Reforma da Previdência dos militares. Responsável por conduzir, ao lado do ministro da Economia, Paulo Guedes, a proposta da Reforma da Previdência enviada ao Congresso Nacional, Rogério Marinho já demonstrou toda a habilidade política na aprovação de outra reforma fundamental: a trabalhista.

#### **Sindicatos homenageados**

A Fenavist foi criada em março de 1989 e vários sindicatos participaram de sua criação. Foram homenageados com uma placa comemorativa os Sindesp dos seguintes estados: Bahia, Ceará, Goiás, Minas Gerais, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e também do Distrito Federal, além do SESVESP de São Paulo.

Emocionado, Edson Pinto Neto, presidente do Sindesp-MG, quebrou o protocolo para se pronunciar. Em breves palavras, ele deixou claro o seu orgulho por fazer parte do segmento. “É um momento de muita alegria e festa, porque passamos momentos muito difíceis”, afirmou.

As dez empresas mais antigas em atividade de forma ininterrupta também foram homenageadas. São elas: SESVI (SP), Brinks (SP), Empresa Porto Alegre de Vigilância (RS), Orcali (SC), Prosegur (SP), Domingues Paes Empresa de Segurança (SP), Segvap (SP), Loyal (SP), Protege (SP) e Orsegups (SC).

As comemorações dos 30 anos da Fenavist também fizeram uma homenagem ao empresário com mais tempo de atividade no Brasil: Luiz Ermes Bordin.

Após a cerimônia de homenagens, a festa continuou até tarde da noite, com muita diversão.

(Ascom/ Fenavist/ Sindesp-MG)

# ENESP

# REGIÃO

# SUDESTE

Dias 25, 26 e 27  
de Junho

## PROGRAMAÇÃO

### ▶ 25/06/19

14h00 - Abertura do ENESP

14h30 às 16h00 - Palestra MAGNA - **ROGÉRIO MARINHO** - Secretário Especial da Previdência e Trabalho (a confirmar)

16h00 às 17h00 - Palestra - **ANTONY ALFONSO** - ex-Chefe de Polícia NY região do Central Park (palestrante ISC)

17h00 - Visitação à Feira

20h00 às 23h00 - Evento Prêmio Mérito e Benemérito

### ▶ 26/06/19

09h00 às 13h00 - City Tour São Paulo

14h00 às 15h30 - Palestra - **AUGUSTO NUNES** - Jornalista e Colunista da Revista Veja

15h30 às 16h00 - Intervalo

16h00 às 17h00 - Palestra - **RICARDO AMORIM** - Economista

17h00 - Visitação à Feira

### ▶ 27/06/19

10h00 às 13h00 - Reunião Geral da FENAVIST

13h00 às 15h00 - Intervalo e Visitação à Feira

15h00 às 16h30 - Palestra - **ANTONIO LAVAREDA** - Cientista Político

16h30 às 17h00 - Encerramento do ENESP (Coquetel)

17h00 às 20h00 - Visitação à Feira

Evento integrado  
com a Feira

## ISC BRASIL 2019

Expo Center Norte  
Rua José Bernardo Pinto, 333  
Vila Guilherme - SP.

Promotores:



SINDESP-RJ





## Conheça os parceiros que podem fazer a diferença dentro da sua empresa. Participe você também!



### CRÉDITO CONSIGNADO

Empréstimo pessoal com desconto em folha. Mais benefícios aos trabalhadores. Possui processo de contratação ágil, rápido e sem complicação para o colaborador e para o RH.

Ênio Back: (48) 99605-1999 - enio.back@back.com.br

Roger Faria: (11) 3576-7581 - roger.faria@biorc.com.br

Janaína Martins: (48) 9946 0026 - janaina.martins@biorc.com.br



### SEGURO DE VIDA

Obrigatório aos vigilantes e custeado pelas empresas de segurança privada  
Responsabilidade Civil e seguro Garantia: estratégias preventivas que podem corroborar na saúde financeira de sua empresa.

Alam Valmorbida: (41) 98405-1860 / (41) 3029-7044 - alam@fianzas.com.br



### ALIMENTAÇÃO

Fornecer às empresas clientes de cheques, cartões, vales, cupons (impressos em papel ou plásticos) destinados à aquisição, por seus usuários indicados, de refeições prontas ou gêneros alimentícios em estabelecimentos fornecedores de bens e serviços, como restaurantes, bares, hotéis, supermercados e similares - refeição e alimentação.

Rodrigo Damiani (vice-presidente comercial): (19) 99216-6721 - rodrigo.damiani@sodexo.com (Regiões abrangidas: São Paulo, Triângulo Mineiro, Santa Catarina, Paraná e Rio Grande do Sul)

José Renato (diretor comercial): (21) 99438-1308 - jose.leitao@sodexo.com (demais regiões)



### CONSULTORIA ECONÔMICA

Divulgação dos serviços de consultoria econômica aos sindicatos patronais de empresas de segurança privada, de transporte de valores e de eletrônica vinculados

Vilson Trevisan: (41) 9975-1275 - viltre@netpar.com.br

Euripedes Abud: (11) 99606-2737 - e.abud59@gmail.com



### CONSULTORIA DE ACESSORIA TRIBUTÁRIA E ADMINISTRATIVA

Suspensão, recuperação e compensação de créditos relativos ao INSS patronal, tanto no âmbito das empresas privadas, como também aos entes públicos.

Dra. Fernanda Coltro: (41) 99669-0003 - fernanda@jpbalaban.adv.br

Dr. João Paulo Balaban: (41) 99906-2252 / (41) 3068-4961

joapaulo@jpbalaban.adv.br



• **Camila Hermano**  
OAB/GO 18.075

### CONSULTORIA PARA CERTIFICAÇÃO ISO37001 E IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE COMPLIANCE

Diagnóstico e implementação de programas de compliance, treinamentos, auditoria de terceiros, investigação internas, entre outros às empresas de segurança privada, de transporte de valores e de eletrônica.

**Dra. Camila Hermano:** (62) 99997-1977 - c.hermano@camilahermano.com.br

**Dr. Cláudio M. Mori:** (11) 9 8611-2030 / (11)3201-2578 - cmmori@pieraccini.com.br

**Dr. José Hernani Arrym Filho:** (11) 9 9313-7033 / (11)3201-2578 - jharrym@pieracciani.com.br



Simpax

### PLATAFORMA WEB DE GESTÃO DE PESSOAS NO CONTROLE DE REGISTRO DE PONTO ELETRÔNICO

Controle de acesso e presença às empresas de segurança privada.

**Jocimar Ristow:** (21) 98895-2408 - jocimar.ristow@simpax.com.br

**Bernardo Leme:** (21) 98678-1113 - bernardo@simpax.com.br

JORGE ADVOGADOS  
ASSOCIADOS

### ASSESSORIA JURÍDICA PARA RASTREAMENTO E LEVANTAMENTO DE ATIVOS JUDICIAIS

Em especial, dos depósitos recursais residuais de titularidade das empresas de segurança privada e de transporte de valores interessadas, mediante êxito.

**Dr. Victor Jorge:** (11) 98272-0339 - contato@jorgeadvogados.com

w>faria  
ADVOGADOS

### CONSULTORIA PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE COMPLIANCE JURÍDICO

Diagnóstico e implementação de programas de compliance, treinamentos, auditoria de terceiros, investigação internas, entre outros às empresas de segurança privada, de transporte de valores e de eletrônica.

**Alessandra Gonsales:** (11) 9 9142-7400 - agonsales@wfaria.com.br

**Albert Byer:** (11) 3018-7878 - abyer@wfaria.com.br

**Camila Chizzoti:** (11) 3018-7878 - cchizzoti@wfaria.com.br

**Mariane Cortez:** (11) 9 7396-5194 - mcortez@wfaria.com.br



### ASSESSORIA EM TELEFONIA

Serviços de consultoria que, através de auditoria, realiza estudo especializado apontando erros e/ou cobranças indevidas das faturas telefônicas, analisando o consumo individual por linha e, com isso, objetivando a redução dos valores nas contas de telefonia móvel e fixa das empresas.

**Laura Kohler:** (51) 99588-1633 - laura@luxustelefonia.com.br

(61) 3327 - 5440

**Comissão de Apoio-Técnico:**

Ana Paula Queiroga, Mônica Freitas e Soraya Santos

E-mail: negocios@fenavist.org.br ou fenavist@fenavist.org.br



## VIGIBRAS: TRANSPARÊNCIA E EXPERIÊNCIA A SERVIÇO DO MERCADO

A empresa carrega em seu DNA a qualidade e o *know-how* do Grupo Conserbras

### Flávia Presoti

A Vigibras já nasceu com a experiência e a qualidade dos serviços prestados pelas empresas do Grupo Conserbras (grupo empresarial com atuação no mercado de prestação de serviços há 29 anos).

Localizada na cidade de Patos de Minas (MG), a 460 quilômetros da capital mineira, a Vigibras é dirigida pelo empresário Walter Ferreira Soares e se destaca pela personalização e eficiência dos serviços prestados nas áreas de segurança e vigilância patrimonial.

A Vigibras surgiu para atender à necessidade da carteira de clientes do Grupo Conserbras e segue a mesma linha de atuação da Conserbras Multisserviços. “Somos uma empresa preocupada em manter os princípios básicos da competência, seriedade e honestidade. Acreditamos que sejam esses os princípios fundamentais para uma boa parceria entre as empresas que buscam efetivar, no país, o processo de terceirização de serviços”, comenta Walter Ferreira Soares.

A empresa trabalha em conformidade com a lei e em sintonia com as exigências do setor e tem extensa atuação no mercado mineiro, com destaque em Montes Claros, Belo Horizonte, Sete Lagoas, Pará de Minas, Itabirito e, principalmente, nas cidades do Alto Paranaíba e do noroeste mineiro.

Diversos segmentos, dos mais variados portes, com atuação na área de segurança de eventos e



Walter Ferreira Soares - Diretor-presidente da Vigibras

vigilância patrimonial são atendidos pela Vigibras. “Atuamos sempre de forma transparente e cumprimos o que prescreve as normas e determinações da Polícia Federal. Com uma análise precisa, oferecemos projetos de segurança sob medida, por meio de avaliação de risco, auditoria, controle de acesso e vigilância patrimonial, entre tantos outros serviços, com qualidade e *know-how* superior”, diz Walter.

A principal vantagem de ser associada ao Sindesp-MG, na opinião do fundador da Vigibras, é o fato de o sindicato unir empresas que comungam das mesmas dificuldades: “Desde a fundação do Grupo Conserbras, é de nossa natureza participar de associações e sindicatos. O Sindesp-MG permite criar um ambiente de discussão no qual buscamos, em conjunto, soluções para vencer as adversidades e a burocracia, específicas

de cada governo”.

Dois são os diferenciais da Vigibras: os colaboradores, pessoas que trabalham incansavelmente para atender os clientes com soluções simples, confiáveis e inovadoras, que reforçam o objetivo da empresa de servir com eficiência e sustentabilidade; e a experiência de 29 anos de mercado do Grupo Conserbras, sempre comprometido com o futuro, com a segurança e com o meio ambiente.

Atualmente, a Vigibras mantém em seu quadro de funcionários cerca de 120 profissionais, número que pode aumentar de acordo com a demanda de seus clientes. “Estamos aptos a atender com mais de 500 profissionais devidamente reconhecidos e treinados conforme as exigências da Polícia



Federal, com reconhecida experiência em eventos de grande porte”, diz Walter.

Sobre a aprovação do Estatuto da Segurança Privada, o empresário lamenta a morosidade na aprovação. “Infelizmente é um assunto que vem tramitando no Congresso Nacional há quase uma década e nunca chega a um consenso. Algumas entidades visam reduzir seus custos operacionais; querem que o estatuto seja aprovado sem mencionar seu segmento. Não é possível uma agência bancária, por exemplo, operar sem a figura do vigilante devidamente preparado para coibir os pequenos delitos. É claro que os grandes assaltos, com armamento pesado, ficam mais complicados de serem evitados por equipes portando armamento de pequeno calibre”, conclui.

Mais informações podem ser obtidas no Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), tanto pelo site [conserbras.com.br](http://conserbras.com.br) quanto pelo telefone (34) 3823-1780. Visitas programadas de supervisores de operação também podem ser agendadas por clientes interessados em conhecer os serviços da Vigibras.

## EMPRESÁRIOS ESTÃO ENTRE OS QUE MAIS APRESENTAM CALVÍCIE

Empresários e executivos com ritmo elevado e estressante de trabalho registram o maior número de calvície entre os homens. Já um estudo da University of Pennsylvania revela que homens carecas passam uma imagem mais confiante e dominante.

### Flávia Presoti

Você tem uma rotina de constante estresse, se alimenta mal e mantém uso excessivo e pouco cuidadoso de produtos químicos? Se a resposta for positiva para essas questões, a chance de você sofrer com a queda de cabelo é bem grande. “A boa alimentação é fator essencial e crucial para a prevenção da queda dos fios, bem como se torna necessária para o tratamento de doenças associadas a essa situação”, explica o cirurgião plástico Alexandre Meira, presidente da Sociedade Brasileira de Cirurgia Plástica Regional Minas Gerais.

Sobre o uso de chapéus e bonés, estes, sozinhos, não causam a queda dos cabelos. Entretanto, aliados ao suor e à oleosidade, e levando em conta fatores higiênicos e genéticos, podem acarretar problemas. Com o uso adequado desses acessórios e a prevenção correta, os danos são mínimos.

De acordo com a Organização Mundial da Saúde (OMS), mais da metade dos homens são afetados pela calvície até os 50 anos. A calvície genética (ou cientificamente conhecida como alopecia androgenética) é a mais comum e a mais preocupante nesse público. Apesar de ser uma condição conhecida por boa parte dos indivíduos,

cerca de 40% das pessoas afetadas são mal informadas sobre a queda de cabelo, que prejudica diversos aspectos da vivência masculina, como a autoestima e as relações interpessoais.

O especialista afirma que a calvície é mais comum nos homens devido à presença de receptores de hormônios masculinos (androgênios) nos folículos capilares que sofrem da atrofia ou queda dos pelos. “Geralmente, a partir dos 18 anos, já é notável a calvície nesse público. No entanto, para identificar o começo da queda, é necessário ficar atento à rarefação no couro cabeludo e manter uma avaliação médica adequada para detectar a possível queda e quais os fatores preliminares dessa condição, para, a partir daí, iniciar o tratamento”, afirma.

Muitos homens, após os 30 anos, temem que os fios caiam com mais frequência. De acordo com o cirurgião plástico Alexandre Meira, é possível prevenir a calvície. “Cuidados com o couro cabeludo, higiene local, detecção e tratamento adequado de patologias associadas – como fungos, oleosidade do cabelo e também o estresse – são necessários para que não se desencadeie uma queda a partir dessa idade”, explica.

Ainda não há, entre os tratamentos capila-

res, um método que seja totalmente eficaz e que acabe com a calvície de uma vez. Medicamentos podem ser utilizados para tornar esse processo mais demorado, porém não há como evitar totalmente o desenvolvimento da alopecia. Contudo, o transplante capilar é um método muito adotado atualmente e que promete sucesso em seu processo. Não há uma idade preestabelecida para fazer o transplante, pois são considerados os fatores iniciais de cada indivíduo, que devem ser analisados e esclarecidos pelo cirurgião responsável. No

entanto, é recomendável que esse procedimento seja feito ao atingir a maioridade, pois trata-se de uma cirurgia – mesmo que estética, reparadora – e é crucial passar por uma série de exames antes de iniciar o transplante.

Apesar das inseguranças, muitos homens assumem o estilo careca e lidam de forma natural com esse processo. Um estudo da University of Pennsylvania revelou que homens carecas passam uma imagem mais confiante e dominante, além de serem vistos como líderes melhores.

- Cerca de 42 milhões de homens são afetados pela calvície no Brasil (Sociedade Brasileira para Estudo do Cabelo).
- 2 milhões de pessoas em todo o mundo sofrem de calvície (mulheres ocupam cerca de 5% desse público).

## TRATAMENTOS

- São baseados em estimulantes de crescimento capilar, como minoxidil e bloqueadores hormonais. A intenção é estagnar o processo para recuperar os fios perdidos. Os bloqueadores são inseridos via oral.
- Finasterida: remédio mais usado em homens.
- Anticoncepcionais, espironolactona e ciproterona: remédios mais usados em mulheres.
- O transplante capilar não estaciona a queda, mas ameniza o aspecto estético da calvície.

## CARRANCAS: PARAÍSO MINEIRO DAS SERRAS E CACHOEIRAS

Localizada a 286 quilômetros de Belo Horizonte, na região sul do estado, a cidade atrai amantes da natureza que buscam sossego, relax ou uma boa dose de aventura

### Anna Carolina Ludendorff

Com apenas 3.952 habitantes, Carrancas vem chamando a atenção dos turistas de todo o Brasil. Além de ter o charme típico das pequenas cidades mineiras, com casarões no estilo colonial e chão de paralelepípedos, seu grande diferencial está nas águas. Reza a lenda que um mergulho, por exemplo, no Poço da Esmeralda, localizado na região, é capaz de curar os males da alma. E por todo o lado há uma cachoeira, cascata ou pequena nascente que surpreende pela beleza incomparável. No total, são 70 quedas d'água.

Além das cachoeiras, grutas e serras totalizam mais de 30 atrações mapeadas e 60 atrativos naturais próximos à cidade (entre 3 e 9 quilômetros). É um destino perfeito para quem tem o espírito aventureiro, pois conta com lindas trilhas para chegar aos pontos paradisíacos.

O inverno na cidade é frio e seco, com temperatura média de 14°C. O clima começa a esquentar apenas em meados de setembro e outubro. Para quem gosta de apreciar uma boa gastronomia local, as baixas temperaturas são perfeitas para saborear pratos típicos da região.

Aos visitantes que não têm tanta experiência com a Estrada Real, uma opção bastante viável é baixar o aplicativo “Cachoeiras da Estrada Real”. A plataforma funciona *offline* e oferece ao navegante mapeamento georreferenciado, informações básicas e imagens captadas por *drones*.

### ÁGUAS INESQUECÍVEIS

Confira alguns dos pontos mais requisitados na região:

#### CACHOEIRA DO SALOMÃO

Localizada a cerca de 4 quilômetros do município. Faz parte do Complexo da Ponte, conhecido pelas águas calmas e transparentes. É a primeira da trilha a levar ao antigo moinho de milho, que usava a força da cachoeira para produzir farinha.

#### CACHOEIRA DO MOINHO

Entre as Cachoeiras do Tira-Prosa e da Toca está a do Moinho, com diversas piscinas naturais, não muito grandes, mas perfeitas para um breve mergulho.

#### COMPLEXO DA ZILDA

Atração que inclui a Cachoeira dos Índios, a Cascata da Zilda, o Escorregador da Zilda e a Racha da Zilda.

#### CACHOEIRA DOS ÍNDIOS

É pequena, mas tem uma queda bem forte.

#### CASCATA DA ZILDA

Fica a 12 quilômetros da cidade, no local conhecido como Serra dos Moleques.



Cachoeira da Esmeralda. Foto: [www.casalnemade.com](http://www.casalnemade.com)

### **ESCORREGADOR DA ZILDA**

É um local imperdível, com diversão garantida. O escorregador, com cerca de dez metros, deságua num poço cristalino e faz a alegria de todo visitante. Não deixe de conhecer e levar uma prosa com Seu João, o proprietário das terras e responsável pela preservação do local.

### **RACHA DA ZILDA**

É sob esse pitoresco nome que se esconde uma das maiores maravilhas de Carrancas. Um local de difícil acesso, principalmente no verão, que requer boa dose de adrenalina.

### **COMPLEXO DO TIRA-PROSA**

Atração que inclui os Poços do Remo, do Pulo e da Canoia. O nome é uma homenagem a Sebastião Guimarães Monteiro, antigo morador que adorava “tirar prosa” com os moradores da cidade.

### **COMPLEXO DA FUMAÇA**

A atração inclui a Cachoeira da Fumaça, o Véu de Noiva, a Cachoeira do Luciano e a Cachoeira da Serrinha.

### **CACHOEIRA DA FUMAÇA**

É o cartão-postal da cidade e possui uma queda de aproximadamente 15 metros.

### **VÉU DA NOIVA**

Cachoeira formada pela junção de dois córregos, da Serra e do Café, afluentes do Ribeirão de Carrancas. Uma das mais altas do município – são 40 metros de queda d’água –, tem poços pequenos, porém límpidos e belíssimos, com água cristalina e pura, que refresca só de olhar.

### **CACHOEIRA DO LUCIANO**

A pequena cachoeira fica na trilha que segue para o Complexo da Vargem Grande e é um momento refrescante na caminhada.

### **CACHOEIRA DA SERRINHA**

Lugar especial; uma cachoeira perfeita para refrescar a caminhada. Seguindo por uma trilha de grau médio de dificuldade, chega-se aos pés de uma queda d’água pequena, porém de uma força incrível e extremamente relaxante.

### **COMPLEXO DA VARGEM GRANDE**

A atração mais requisitada desse ponto é o Poço da Esmeralda, que possui águas transparentes e esverdeadas.

## **SOB NOVA COORDENAÇÃO**

À frente da CGCSP está o delegado de Polícia Federal Dr. Licínio Nunes de Moraes Neto. Dr. Licínio defende, em sua gestão, controle mais rígido no combate à segurança clandestina

### **Flávia Presoti**

Manter a ascendência na qualidade do trabalho da Polícia Federal (PF) no controle da atividade de segurança privada é, na opinião do novo coordenador-geral de Controle de Serviços de Produtos da Diretoria Executiva da Polícia Federal, o delegado de Polícia Federal Dr. Licínio Nunes de Moraes Neto, o maior desafio.

Para o novo responsável pela Coordenação Geral de Controle de Serviços e Produtos (CGCSP), o controle da atividade de segurança privada precisa se tornar cada vez mais eficiente. Para isso, ele defende, em sua gestão, a capacitação do efetivo da PF, a modernização de ferramentas e a uniformização e simplificação de procedimentos integrados às empresas regulares e à PF com o fim de cumprir as normas e combater a criminalidade. “Desta forma, permitiremos que esta atividade econômica se desenvolva com liberdade e responsabilidade, observada a legislação, e contribua para a segurança pública”, diz.

Ações efetivas para o combate à segurança clandestina serão implantadas em sua gestão. Dr. Licínio conta que a Coordenação-Geral vai realizar treinamentos e capacitações para o efetivo da PF em todas as regiões do país, visando refor-

çar o combate à clandestinidade e as medidas de conscientização de tomadores de serviço. “Também coordenaremos ações nacionais de combate à atividade irregular, como o incremento da Operação Segurança Legal.”

Ao ser questionado sob quais medidas e meios ele considera mais eficazes para combater a segurança irregular, o novo coordenador da CGCSP esclarece ser a prevenção, por meio da conscientização da sociedade sobre os riscos de contratação de serviços irregulares, em que a mera busca irresponsável pelo menor preço pode acarretar prejuízos ao contratante, a seus clientes e à comunidade local. Tais meios dependem de nova legislação.

Visto como essencial para o desenvolvimento da segurança privada no Brasil, o Estatuto da Segurança Privada precisa ser aprovado com urgência. “A sociedade evoluiu muito rápido nestas últimas décadas e é preciso que os órgãos públicos e as empresas acompanhem. Este projeto nasceu do trabalho conjunto de todos os segmentos do setor: órgãos públicos, sindicatos patronais e laborais e instituições financeiras, visando a um projeto final que atendesse não apenas aos interesses setoriais, mas também ao interesse social. Precisamos reconhecer no-

Dr. Licínio Nunes  
de Moraes Neto -  
Novo coordenador  
da CGCSP



vas tecnologias, novas atividades e novas formas de trabalho integrado, permitindo o desenvolvimento mais saudável das empresas regulares e maior força de combate ao trabalho clandestino”, comenta Dr. Licínio Neto.

A parceria das empresas de segurança e dos sindicatos que a representam com a PF é considerada, por ele, de grande importância para o desenvolvimento do setor. Dr. Licínio não tem dúvida de que os sindicatos e as associações sempre tiveram e terão acesso à PF, seja na CGCSP, seja nas delegacias descentralizadas da PF, representando os interesses do setor e também contribuindo no combate à criminalidade local. “Compete às empresas e aos sindicatos apresentarem propostas de melhoria das normas e dos processos de controle e fiscalização, denunciar e informar dados relevantes para o trabalho da PF. Com a aprovação do Estatuto, podemos evoluir mais com novos modelos de parcerias público-privadas, visando maior integração da segurança pública e privada no combate à clandestinidade”, reforça.

Sobre a atual carga horária dos cursos de formação para vigilantes, o delegado recorda que ela é fruto do trabalho conjunto da PF com o seg-

mento da segurança privada na elaboração das normas internas da PF, visando a uma qualificação inicial adequada ao profissional, que impescinde de capacitação continuada. “As normas devem evoluir para acompanhar a modernização da sociedade. Assim sendo, é vital elevar a capacitação do profissional para que tenhamos um serviço de segurança privada de excelência. A CGCSP está sempre aberta às propostas apresentadas pelo segmento”, comenta.

Visando acelerar o processo de desenvolvimento do setor de segurança privada no país, Dr. Licínio diz que muitos pontos ainda dependem da aprovação de uma legislação mais moderna. Mas destaca as seguintes ações como sendo essenciais para o desenvolvimento saudável do setor: capacitação adequada e continuada dos profissionais de segurança privada; gestão qualificada e mais profissional das empresas; controle menos burocrático dos órgãos públicos; e combate à clandestinidade.

## ESPAGUETE NERO COM LAGOSTIM: PRATICIDADE E REQUINTE

O espagete negro, ou *nero di seppia*, é uma massa escurecida com tinta de lula. A coloração nesse tom traz todo um requinte para o prato, já que dá um contraste maravilhoso com qualquer acompanhamento, principalmente frutos do mar.

A seppia é um tipo de lula que carrega uma

bolsa com um líquido escuro, usado em sua defesa contra predadores.

A chef de cozinha Daniella Alagia, proprietária do espaço Alameda Gourmet, nos apresenta essa receita que, além de usar a iguaria, é acrescida de deliciosos lagostins para uma explosão de sabor. Confira!

### Ingredientes:

200g de espagete nero di seppia  
200g de filé de lagostim  
1 xícara (chá) de espumante brut  
1 e ½ xícara (chá) de tomatinhos-uva partidos ao meio  
2 dentes de alho  
Azeite  
Sal e pimenta-do-reino branca a gosto  
150g de aspargos frescos  
Tomilho fresco a gosto

### Preparo:

Lave os aspargos e retire a base branca, que é mais dura e fibrosa (em torno de uns três dedos). Coloque uma panela com água e sal para ferver; depois de fervida a água, acrescente os aspargos por uns 2 minutos apenas e retire-os, colocando-os imediatamente em uma travessa com água e gelo a fim de parar o cozimento. Reserve.

Em outra panela maior, coloque água e sal e deixe ferver. Cozinhe a massa conforme as instruções da embalagem. Reserve.

Tempere os lagostins com um dois dentes de alho espremidos, sal e pimenta-do-reino branca a gosto.

Em uma frigideira bem quente, grelhe os lagostins no azeite sem deixar cozinhar demais. Reserve



em uma vasilha.

Na mesma frigideira que grelhou o lagostim, coloque um pouco mais de azeite, os tomatinhos, o tomilho e uma pitada de sal. Deixe cozinhar por uns 3 minutos. Acrescente o espumante e deixe reduzir um pouco para evaporar o álcool.

Retire o tomilho e acrescente a massa cozida, os aspargos e o lagostim. Mexa delicadamente para incorporar ao molho e sirva.

*Daniella Alagia - Chef de cozinha e proprietária do espaço Alameda Gourmet*

**R\$ 11,50**



VOCÊ JÁ ADERIU?

# SEGURO DE VIDA VIGILANTES MINAS GERAIS

O melhor custo benefício é aqui!

**SEGURO DE VIDA PARA OS VIGILANTES  
DO ESTADO DE MINAS GERAIS,  
A PARTIR DE R\$ 11,50 OU DESCONTO  
DE 5% SOBRE O CUSTO VIGENTE!**



**41 3029-7044**



**41 98405-1860**



@fianzasseguros  
@fenavistnegocios



@fianzasseguros  
@fenavistnegocios

# GESTÃO PORTAS ABERTAS

Desde 2006, cada vez mais forte e atuante!

CHEGAMOS A

# 876

## CCTs

**PROTEJA E  
FORTALEÇA  
O QUE JÁ  
CONQUISTAMOS!**

Com a Contribuição Sindical,  
garantimos Representatividade:  
nosso maior patrimônio.



## **SEAC-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e  
Conservação do Estado de Minas Gerais

ISO 9001:2015.



[www.seacmg.com.br](http://www.seacmg.com.br)

# ASSEIO E CONSERVAÇÃO MINEIRO É O PRIMEIRO A CRIAR UM NÚCLEO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTA - NINTER

O suporte técnico-acadêmico é do Programa Universitário de Apoio às Relações de Trabalho e à Administração da Justiça da Faculdade de Direito da Universidade Federal de Minas Gerais (PRUNART/UFMG), coordenado pelo professor e jurista Antônio Gomes de Vasconcelos, idealizador do NINTER.

O projeto inclui:

- Curso de Capacitação dos futuros conciliadores e coordenadores do Núcleo.
- Ações de Extensão para assessores jurídicos e dirigentes sindicais.

CONFLITOS  
INDIVIDUAIS

CONFLITOS  
COLETIVOS



**NINTER**  
Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista  
(artigo 625-H da CLT)



**SEAC-MG**  
Sindicato das Empresas de Asseio e  
Conservação do Estado de Minas Gerais  
ISO 9001:2015 - Desde 12/2008.  
Filiado à Febraec.

(31) 3278-3008 | [seacmg.com.br](http://seacmg.com.br)

# EMPRESAS ASSOCIADAS AO SINDESP-MG



[www.anjosdaguarda.com.br](http://www.anjosdaguarda.com.br)



[www.escoladeseguranca.com.br](http://www.escoladeseguranca.com.br)



[www.cepavcurso.com.br](http://www.cepavcurso.com.br)



[www.globalsemg.com.br](http://www.globalsemg.com.br)



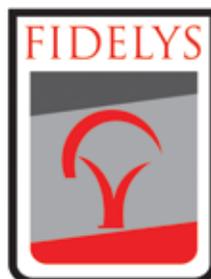
[www.graber.com.br](http://www.graber.com.br)



[www.golseguranca.com.br](http://www.golseguranca.com.br)



[grupofortebanco.com.br](http://grupofortebanco.com.br)



[www.rodoban.com.br](http://www.rodoban.com.br)



[www.grupomagnus.com.br](http://www.grupomagnus.com.br)



[www.grupogp.com](http://www.grupogp.com)



[www.gvs3.com.br](http://www.gvs3.com.br)



[www.macor.com.br](http://www.macor.com.br)



PROTEGER E SERVIR

[www.mgseg.com.br](http://www.mgseg.com.br)



[www.minasguarda.com.br](http://www.minasguarda.com.br)



[gepes@nexusvigilancia.com.br](mailto:gepes@nexusvigilancia.com.br)



[www.grupoperfect.com.br](http://www.grupoperfect.com.br)



[www.plantaovigilancia.com.br](http://www.plantaovigilancia.com.br)



[www.proforte.com.br](http://www.proforte.com.br)



[www.prosegur.com.br](http://www.prosegur.com.br)



[www.sousecurity.com.br](http://www.sousecurity.com.br)



[www.segurpro.com.br](http://www.segurpro.com.br)

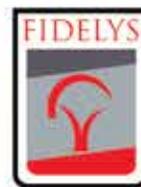


[www.g3servicos.com.br](http://www.g3servicos.com.br)

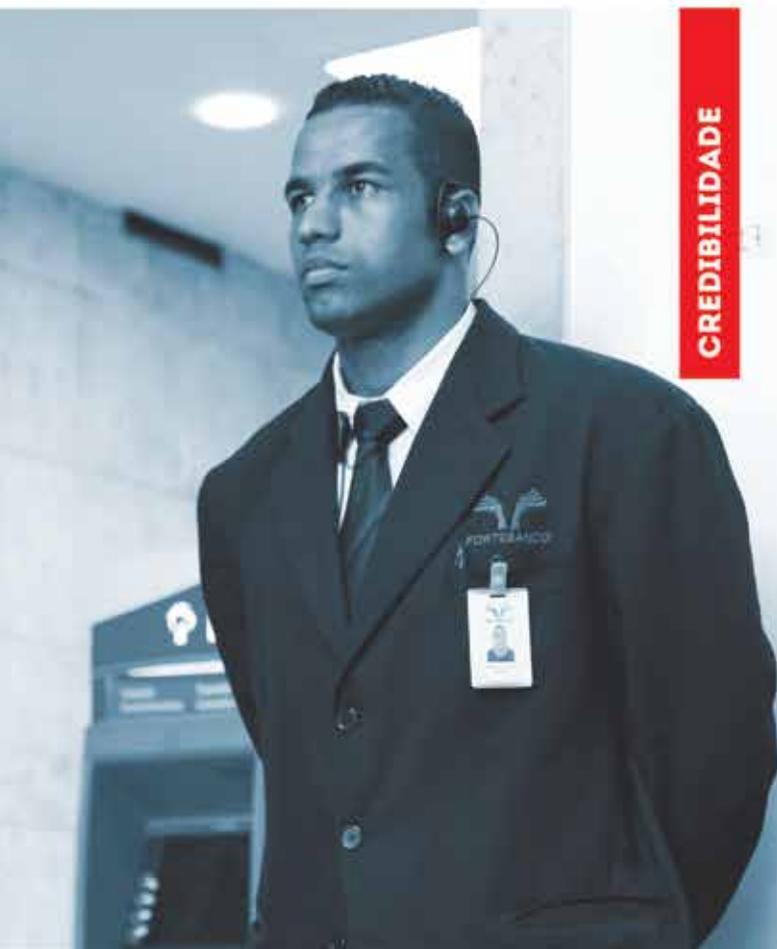


[www.conserbras.com.br](http://www.conserbras.com.br)

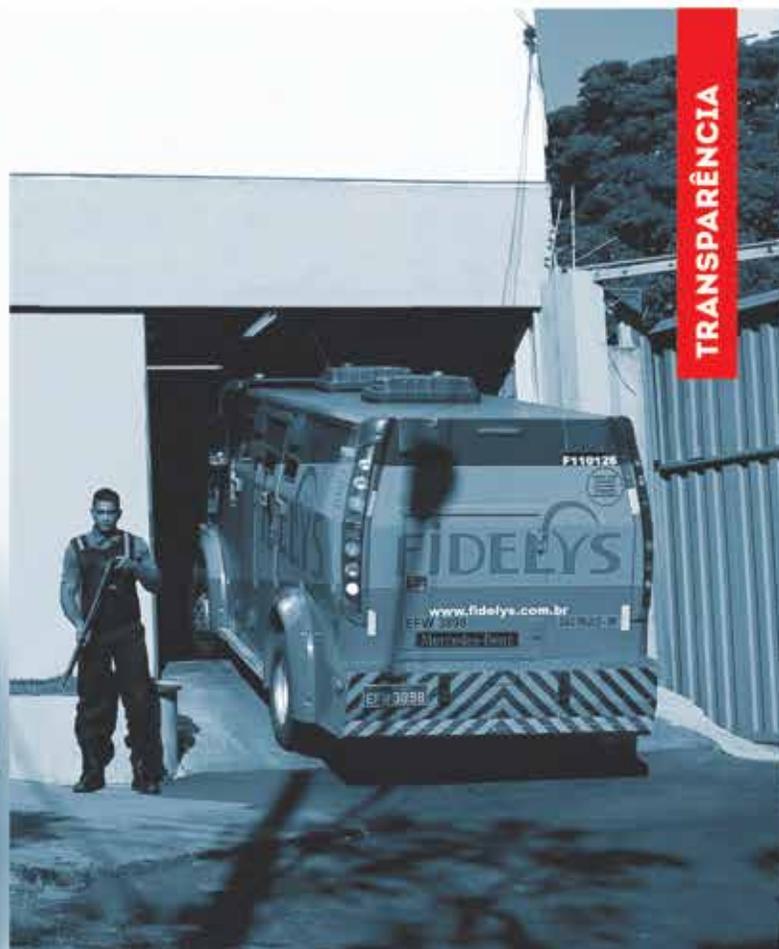
MAIS QUE  
**SEGURANÇA.**  
É PRECISO TER  
**CONFIANÇA.**



*Transporte de valores*



CREDIBILIDADE



TRANSPARÊNCIA

## SEGURANÇA E VIGILÂNCIA

Com autorização para atuar nos estados de Minas Gerais e São Paulo, somente neste setor, a empresa possui um efetivo de 3.000 funcionários.

- Segurança patrimonial
- Segurança pessoal
- Segurança em eventos
- Escolta armada

## TRANSPORTE DE VALORES

Especializada em Segurança e Logística de Transporte de Valores. Com sede em Belo Horizonte, e autorizada a prestar seus serviços no Estado de Minas Gerais, está presente em regiões estratégicas. Possui em sua carteira de clientes empresas de varejo, instituições financeiras, indústrias, dentre outros.

- Transporte e custódia de valores
- Processamento de cheques e numerário
- Cofres inteligentes



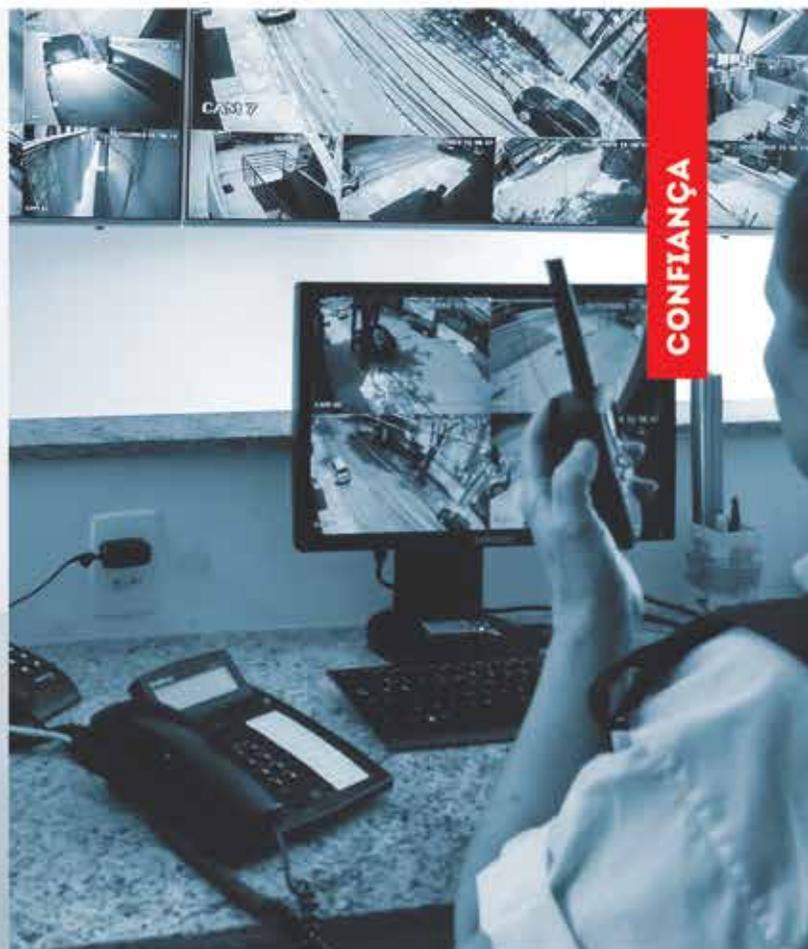
## VENHA PARA UM GRUPO FORTE!

Desde 1994, o Grupo Fortebanco oferece experiência, seriedade e credibilidade para prestar um serviço altamente especializado.

- Sede própria
- Presente em mais de 250 municípios
- Manutenção constante em equipamentos e armamentos
- Certidões de regularidade fiscal e trabalhista
- CRS – Certificado de Regularidade em Segurança, emitido pelo Sindesp-MG
- Treinamento e seleção de sua equipe através de departamento de RH próprio e psicólogos credenciados pela Polícia Federal



EXPERIÊNCIA



CONFIANÇA

### SERVIÇOS AUXILIARES

Oferece serviço de mão de obra qualificada através de seu quadro de funcionários.

- Portaria
- Recepcionistas
- Serviços gerais
- Serviços especializados

### SEGURANÇA ELETRÔNICA

Experiência, estrutura e capacidade técnica para atender especificamente a seus clientes nas demandas por segurança eletrônica.

- Monitoramento Eletrônico
- Circuito fechado de TV (locação e venda)
- Câmeras e alarmes
- Ronda eletrônica



# Belo Dente

Odontoplano

**MOURA**  
BENEFÍCIOS

CONSULTORIA  
E ASSESSORIA

Atendendo a Convenção Coletiva de Trabalho, agora todos os trabalhadores e familiares das empresas de vigilância de Minas Gerais podem ter um Sorriso Campeão!

## Leve um sorriso a seu colaborador.

Maiores esclarecimentos

[www.belodente.com.br](http://www.belodente.com.br)

Ouvidoria: (31) 3048-6103 (BH e Grande BH)  
0800 701 3803 (outras regiões)

Responsável Técnico: Dr. Luiz Antônio Dutra Ladeira  
CRO MG - 8784

Belo Dente Odontologia Ltda - EPAO - 1550

**ANS-35.156-3**

